

CODICE DI CONDOTTA

GRUPPO DÜRR

DÜRR GROUP.



INDICE

1	PREFAZIONE	1
2	AMBITO DI APPLICAZIONE	2
3	VALORI	3
4	COOPERAZIONE	4
5	CONFORMITÀ ALLA LEGGE	4
6	RELAZIONI COMMERCIALI ONESTE.....	5
	Concorrenza leale e legislazione antitrust	5
	Prevenzione della corruzione	6
	Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo	6
	Commissioni.....	6
	Donazioni	7
	Commercio internazionale	8
	Conflitti di interesse.....	8
7	CONDIZIONI DI LAVORO EQUE	9
	Rispetto dei diritti umani	9
	Orario di lavoro.....	9
	Tolleranza e pari opportunità	9
	Lavoro minorile e giovani lavoratori.....	9
	Retribuzione	9
	Promozione di una catena di fornitura responsabile	10
	Protezione della salute e sicurezza sul lavoro	11
8	GESTIONE DELLE INFORMAZIONI E DELLE RISORSE AZIENDALI	12
	Protezione dei dati	12
	Sicurezza delle informazioni.....	12
	Segretezza e riservatezza generale	12



	Utilizzo di beni aziendali	12
	Informazioni privilegiate	13
	Rendicontazione finanziaria	13
9	IMPEGNO PER L'ECOLOGIA	14
	Protezione dell'ambiente e del clima.....	14
10	INNOVAZIONE E SICUREZZA DEI PRODOTTI.....	15
	Innovazione.....	15
	Sicurezza dei prodotti	15
11	GESTIONE DELLE VIOLAZIONI DELLE REGOLE E DOMANDE RELATIVE ALLA COMPLIANCE.....	16
	Dürr Group Integrity Line	16

1 PREFAZIONE

GENTILI COLLEGHI,

partner commerciali, clienti, fornitori e azionisti ripongono in noi una grande fiducia. Questa fiducia costituisce la base per la collaborazione quotidiana e per il successo a lungo termine della nostra azienda. È quindi essenziale mantenere la buona reputazione del Gruppo Dürr. In qualità di dipendenti, date un importante contributo comportandovi in modo responsabile negli affari e rispettando le leggi applicabili e gli standard etici.

Il presente Codice di condotta fornisce una guida per le vostre azioni. In un mondo del lavoro globalizzato e altamente complesso, è stato progettato per aiutarvi a identificare i rischi legali e a evitare gli illeciti. Il documento chiarisce i nostri principi aziendali e il nostro chiaro impegno a rispettare i requisiti legali e gli standard etici, anche nelle aree dei diritti umani, degli standard lavorativi, della prevenzione della corruzione e della tutela ambientale. I principi elencati sono spiegati in modo chiaro attraverso esempi tratti dalla vita aziendale di tutti i giorni.

Il Codice di condotta è valido in tutto il mondo e vincolante per tutti i dipendenti del Gruppo Dürr. È responsabilità dei dirigenti garantire la conformità a tutti i livelli e in tutti i Paesi. Vorremmo incoraggiare ognuno di voi a dare l'esempio di una condotta etica corretta nel vostro ambiente personale e lavorativo: in questo modo darete un contributo indispensabile al successo e alla continuità del Gruppo Dürr.

Se avete suggerimenti o domande sul Codice di condotta, non esitate a contattare l'ufficio Corporate Compliance.

Bietigheim-Bissingen, agosto 2023

Dott. Jochen Weyrauch

Dietmar Heinrich



Dott. Jochen Weyrauch
(Amministratore delegato di Dürr AG)



Dietmar Heinrich
(Direttore finanziario di Dürr AG)



2 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice di condotta contiene principi di comportamento vincolanti a cui noi dipendenti del Gruppo Dürr ci atteniamo nei rapporti reciproci e nella collaborazione con partner commerciali e terzi.

Il Codice di condotta si applica in tutto il mondo ai membri del Consiglio di Amministrazione, ai dirigenti, nonché a tutti i dipendenti del Gruppo Dürr. Si applica anche ai lavoratori temporanei, cioè alle persone funzionalmente equivalenti ai dipendenti del Gruppo Dürr.

Nel caso delle società del Gruppo che non sono gestite o controllate esclusivamente dal Gruppo Dürr a causa delle circostanze previste dal diritto societario (ad es. joint venture), ci adoperiamo per garantire l'applicazione integrale del Codice di condotta o l'introduzione di regole di condotta analoghe.

Ci sforziamo di applicare i principi di questo Codice di condotta quando lavoriamo con i nostri partner commerciali, in particolare con i nostri clienti e fornitori. Per i nostri fornitori applichiamo il nostro Codice di condotta per fornitori.

Se la legge locale presso le nostre sedi prevede requisiti specifici, questi saranno applicati. Il Codice di condotta si applica in aggiunta.

Verifichiamo regolarmente la validità del Codice di condotta e lo aggiorniamo se necessario.

3 VALORI



NOI RESTIAMO CURIOSI

Siamo animati dalla ricerca delle migliori soluzioni per le sfide dei nostri clienti. Ragioniamo facendo sempre un passo avanti, guidiamo innovazioni e tendenze e continuiamo a sfidare noi stessi. Continuiamo quindi a imparare, come azienda e come individui.

NOI COOPERIAMO COME UNA SQUADRA

Ci supportiamo a vicenda oltre i confini dei reparti per ottenere le migliori soluzioni possibili. Offriamo un feedback costruttivo, siamo capaci di esprimere e accettare delle critiche e dimostriamo agli altri la nostra stima. Cooperiamo strettamente con i nostri clienti e partner, sia a livello globale che locale, combinando abilità e integrando prospettive diverse.



NOI MOSTRIAMO CORAGGIO

Applichiamo il pensiero imprenditoriale, prendiamo le nostre decisioni e impariamo dagli errori. Ci dirigiamo verso il futuro con coraggio e troviamo sempre una soluzione.

NOI DIMOSTRIAMO RISPETTO

Apprezziamo la diversità delle persone nella nostra azienda e quella dei nostri clienti e partner. Pertanto ci trattiamo con rispetto e cerchiamo sempre cosa abbiamo in comune invece di ciò che ci separa.



NOI INCARNIAMO LA FIDUCIA

Crediamo fermamente che nella nostra azienda tutti facciamo del loro meglio. Ecco perché ci fidiamo l'uno dell'altro e ci avviciniamo apertamente gli uni agli altri. I nostri partner e clienti possono affidarsi a noi perché manteniamo le promesse.

NOI CI ASSUMIAMO LA RESPONSABILITÀ

Siamo consapevoli della responsabilità che abbiamo, in quanto azienda, nei confronti della società e dell'ambiente. Pertanto utilizziamo le risorse con attenzione, sviluppiamo soluzioni sostenibili e promuoviamo l'istruzione, la cultura e la coesione sociale per un futuro migliore.



4 COOPERAZIONE

Queste regole di condotta sono componenti centrali dei valori che viviamo all'interno del Gruppo Dürr. Siamo tutti responsabili dell'osservanza delle disposizioni contenute in questa politica a livello di Gruppo. Ci aspettiamo che i nostri dirigenti siano all'altezza della loro funzione di modello e che esemplifichino il contenuto di questo Codice di condotta ai dipendenti attraverso un comportamento esemplare.

Ognuno di noi ha diritto a un trattamento equo, alla cortesia e al rispetto. Non tolleriamo discriminazioni e molestie. In particolare, non tolleriamo discrimina-

zioni per motivi di etnia, disabilità, sesso, credo religioso, età o orientamento sessuale.

Il lavoro minorile, il lavoro forzato, la moderna schiavitù o lavori simili sono vietati e vengono rifiutati ed evitati attivamente senza eccezioni. I nostri dipendenti sono liberi di partecipare a qualsiasi organo di rappresentanza dei dipendenti previsto dalla legge.

5 CONFORMITÀ ALLA LEGGE

I membri del Consiglio di Amministrazione, i dirigenti e tutti i dipendenti del Gruppo Dürr rispettano le leggi e i regolamenti interni. Il nostro Codice di condotta e le regole di comportamento in esso contenute definiscono un'azione eticamente corretta e sono alla base di tutte le attività commerciali del Gruppo Dürr. L'inosservanza delle norme vigenti non è ammissibile neanche se si agisce per il successo dell'attività e quindi, in ultima analisi, nell'interesse

dell'azienda. Qualsiasi indagine penale potrebbe avere un impatto negativo sulla nostra azienda. Ciò è particolarmente vero perché il Gruppo Dürr è percepito da un vasto pubblico come un'azienda quotata in borsa e operante a livello internazionale. Ci aspettiamo che tutti evitino comportamenti deliberatamente scorretti sia nella vita professionale che in quella privata.



6 RELAZIONI COMMERCIALI ONESTE

CONCORRENZA LEALE E LEGISLAZIONE ANTITRUST

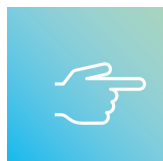
Ci impegniamo per una concorrenza leale e rispettiamo le disposizioni legali sulla concorrenza e sull'antitrust.

Non stipuliamo accordi con concorrenti, clienti o fornitori che limitino la concorrenza per quanto riguarda i prezzi, il mercato o le divisioni territoriali. Prendiamo decisioni commerciali senza scambiare informazioni sensibili con i concorrenti.



Esempio:

In qualità di dipendente di lunga data del reparto vendite del Gruppo Dürr, nel corso del tempo avete avuto modo di conoscere i colleghi della concorrenza in occasione di incontri con i clienti e fiere. Il direttore commerciale di un concorrente vi contatta per dirvi che sarebbe vantaggioso per il Gruppo Dürr e per il concorrente offrire i prodotti a un prezzo maggiorato del 5% a partire da un dato momento.



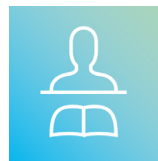
Non dovete in nessun caso impegnarvi in conversazioni di questo tipo. Gli accordi sui prezzi e altri interventi nel libero gioco delle forze di mercato sono perseguibili. Le multe che le aziende colpite devono pagare, soprattutto in Europa e negli Stati Uniti, sono considerevoli e talvolta possono addirittura minacciare l'esistenza stessa dell'azienda. Inoltre, le persone coinvolte nella collusione possono subire conseguenze penali e relative al diritto del lavoro.



PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Rifiutiamo qualsiasi forma di corruzione, estorsione e concussione e ne evitiamo anche solo l'apparenza.

La corruzione attiva e passiva sono illegali, non etiche, dannose per la società e comportano rischi elevati per i nostri dipendenti e la nostra azienda. Qualsiasi forma di corruzione diretta o indiretta o di accettazione di vantaggi è inammissibile, sia che si tratti di accettare o effettuare pagamenti, regali o omaggi di qualsiasi tipo al di là di quanto legalmente consentito e consueto.



Esempio:

Lavorate nel reparto acquisti del Gruppo Dürr. Un potenziale fornitore vi promette un abbonamento alla vostra squadra di calcio preferita se lo prenderete in considerazione per le future assegnazioni dei contratti.



Dovete rifiutare questa offerta. La corruzione nelle transazioni commerciali è un reato penale in Germania e in molti altri Paesi.

Allo stesso modo, non è consentito richiedere un vantaggio personale per assegnare contratti a questo fornitore.

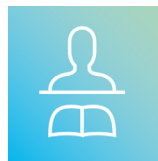


PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO DI DENARO E DEL FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO

Rispettiamo i nostri obblighi legali per prevenire il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo e non ci impegniamo in attività di riciclaggio di denaro. Vietiamo qualsiasi forma di sostegno o donazione ad associazioni dubbie, nonché qualsiasi reato legato al finanziamento del terrorismo.

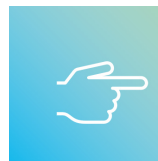
COMMISSIONI

Utilizziamo consulenti e intermediari solo in conformità al quadro normativo e ai requisiti delle istruzioni organizzative "Regolamento contrattuale dei servizi di vendita" applicabile a tutto il Gruppo. In questo modo garantiamo che la remunerazione sia corrisposta solo per i servizi di consulenza e intermediazione effettivamente forniti e che la remunerazione sia commisurata al servizio prestato.



Esempio:

Il Gruppo Dürr partecipa a una gara d'appalto. Un intermediario si rivolge a voi e vi dice che, dietro pagamento di un compenso aggiuntivo, può fare in modo che l'appalto venga assegnato al Gruppo Dürr.



Potreste essere perseguibili se accettate di pagare le provvigioni aggiuntive e se l'intermediario le utilizza come mezzo di corruzione per assicurarsi che il contratto venga assegnato al Gruppo Dürr. Inoltre, tali violazioni della legge da parte di persone che agiscono in qualità di consulenti danneggiano la reputazione del Gruppo Dürr e possono persino comportare la responsabilità dell'azienda nei confronti di terzi e multe molto elevate. Per escludere questi rischi, è necessario verificare la serietà dei consulenti e degli intermediari sulla base delle specifiche riportate nelle istruzioni organizzative "Regolamento contrattuale dei servizi di vendita".

DONAZIONI

Effettuiamo donazioni a nome del Gruppo Dürr solo se sono noti il destinatario e la destinazione d'uso. Non sono consentiti pagamenti su conti privati.

Non effettuiamo donazioni politiche dirette o indirette per conto del Gruppo Dürr a persone che si candidano o ricoprono cariche oppure a partiti politici. Non partecipiamo ad attività politiche di partito. Tuttavia, i nostri dipendenti sono liberi di impegnarsi in attività politiche nel loro tempo libero entro i limiti consentiti dalla legge.

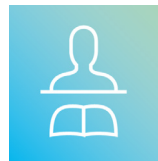
Inoltre apprezziamo l'impegno civico, caritatevole e sociale dei nostri dipendenti.



COMMERCIO INTERNAZIONALE

Rispettiamo le leggi e i regolamenti applicabili al commercio internazionale. In particolare, osserviamo le restrizioni alle importazioni ed esportazioni, otteniamo i permessi necessari e paghiamo i dazi doganali e le tasse stabilite.

Le attività commerciali con Paesi, persone o organizzazioni soggette a sanzioni ed embarghi sono soggette a restrizioni o possono essere del tutto illegali. Le violazioni possono comportare pesanti ammende e, nel caso di persone fisiche, l'arresto.



Esempio:

Siete stati contattati da un partner commerciale che vuole esportare componenti in un Paese soggetto a sanzioni dell'UE. Su richiesta del partner commerciale, l'elaborazione dell'ordine viene effettuata con una documentazione minima per motivi di pianificazione. Cosa fare?



Le sanzioni dell'UE possono comportare la necessità di ottenere una licenza di esportazione prima della spedizione o il divieto assoluto di spedizione.

Pertanto, prima di rispondere al vostro potenziale partner commerciale, è necessario consultare i dipartimenti responsabili del controllo delle esportazioni del Gruppo Dürr.

CONFLITTI DI INTERESSE

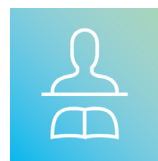
Separiamo rigorosamente gli interessi commerciali da quelli privati. Le persone non devono abusare della loro posizione in azienda a vantaggio proprio o di familiari o amici. I partner commerciali non devono essere favoriti per interesse privato.

Ci aspettiamo che gli interessi personali dei membri del Consiglio di Amministrazione, dei dirigenti e dei dipendenti non siano in conflitto con gli interessi del Gruppo Dürr.

Siamo tutti incoraggiati a rivelare qualsiasi conflitto di interesse sospetto o reale al nostro dirigente e a collaborare con lui per risolverlo.

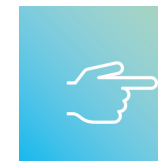
L'attività lavorativa secondaria può essere svolta solo previo consenso del datore di lavoro, a condizione che non sia in conflitto con gli interessi del Gruppo Dürr. Ciò vale in particolare per le attività secondarie nei confronti dei concorrenti.

Le partecipazioni azionarie dei nostri dipendenti nei confronti di concorrenti, fornitori o clienti che consentono di esercitare un'influenza imprenditoriale non sono nell'interesse del Gruppo Dürr e possono essere consentite solo in singoli casi, previa informazione scritta.



Esempio:

State gestendo un progetto in un cantiere e vi trovate improvvisamente di fronte al dilemma in quanto un fornitore non può più completare il lavoro che avete iniziato. Per non accumulare ritardi, è necessario trovare al più presto un successore adeguato. Per coincidenza, vostro cognato gestisce un'attività nota per il suo lavoro veloce e affidabile. Vi è consentito (con il coinvolgimento dell'ufficio acquisti) affidare l'incarico a vostro cognato?



Nel caso dell'incarico al cognato, si potrebbe avere l'impressione che sia stato fatto solo sulla base del rapporto di parentela. Dovete

informare il responsabile di tutte le circostanze del caso e chiedere di essere esonerati dalla decisione relativa al fornitore sostitutivo da ingaggiare. In questo modo si può evitare l'apparenza di un conflitto di interesse.

7 CONDIZIONI DI LAVORO EQUE

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Basiamo le nostre azioni sulla Dichiarazione universale dei diritti umani, sulle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, sui Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, sulle norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e sul Patto mondiale delle Nazioni Unite.

LAVORO MINORILE E GIOVANI LAVORATORI

Rifiutiamo tutte le forme di lavoro minorile, senza eccezioni. All'interno del Gruppo Dürr garantiamo il rispetto dell'età minima per l'assunzione regolare in conformità alle normative nazionali applicabili. Facciamo sì che i nostri dipendenti di età inferiore ai 18 anni non svolgano lavori notturni o straordinari e non siano sottoposti a condizioni di lavoro dannose per la loro salute, sicurezza e sviluppo.

RETRIBUZIONE

La retribuzione si basa sulle leggi in vigore, integrate dalle leggi nazionali sul salario minimo. Informiamo i nostri dipendenti in modo chiaro, dettagliato e regolare sulla composizione della loro retribuzione.

ORARIO DI LAVORO

Rispettiamo le leggi nazionali e le normative sul lavoro internazionali in materia di orario di lavoro massimo consentito e ferie. Ci assicuriamo che l'orario di lavoro (compresi gli straordinari) non superi il limite massimo consentito dalla legge. Di solito concediamo ai nostri dipendenti almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

TOLLERANZA E PARI OPPORTUNITÀ

Promuoviamo una cultura inclusiva in cui la diversità è valorizzata e accettata e tutti possono raggiungere il loro pieno potenziale. Garantiamo le pari opportunità e la parità di trattamento sul posto di lavoro. Indipendentemente dalle caratteristiche personali o genetiche, tra cui sesso, colore, nazionalità, origine etnica o sociale, lingua, religione o credo, opinione politica o di altro tipo, appartenenza a una minoranza nazionale, ricchezza, nascita, disabilità, età o orientamento sessuale, trattiamo ogni individuo o gruppo allo stesso modo. Non tolleriamo discriminazioni, molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione psicologica o fisica o abusi verbali.



La nostra "Dichiarazione dei principi sul rispetto dei diritti umani e di condizioni di lavoro eque" descrive le norme aggiuntive al presente Codice di condotta.

PROMOZIONE DI UNA CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE

Ci impegniamo a garantire una catena di fornitura responsabile. Osserviamo gli obblighi di due diligence in materia di diritti umani e ambientale in modo appropriato con l'obiettivo di prevenire o ridurre al minimo i rischi o porre fine alla violazione dei diritti umani o degli obblighi ambientali. Il nostro obiettivo è garantire che i nostri prodotti e materiali siano privi dei cosiddetti minerali di conflitto. I minerali dei conflitti comprendono stagno, tantalio, tungsteno, i loro minerali e l'oro provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio, i quali contribuiscono al finanziamento diretto o indiretto di gruppi armati, al lavoro forzato e ad altre violazioni dei diritti umani.

Chiediamo ai nostri fornitori di rispettare i principi del presente Codice di condotta o di applicare codici di condotta equivalenti. Li invitiamo inoltre a far rispettare i contenuti di questo Codice di Condotta anche nelle loro catene di fornitura.



PROTEZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Agiamo in conformità alle leggi vigenti e agli standard internazionali¹ relativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro e garantiamo condizioni di lavoro sicure.

Ci impegniamo a creare e dare forma a un ambiente di lavoro sicuro, protetto e sano. Le norme e le pratiche in materia di sicurezza si applicano sia ai dipendenti del Gruppo Dürr che ai collaboratori esterni nell'ambito del rapporto contrattuale.

La nostra "Health & Safety Policy" descrive le norme aggiuntive al presente Codice di condotta.

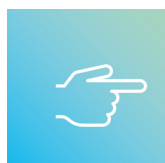
¹ Alcuni esempi sono gli standard sociali e del lavoro dell'ILO, lo standard di responsabilità sociale SA8000 o il sistema di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ISO 45001 dell'Organizzazione internazionale per la standardizzazione (ISO).



Esempio:

Lavorate come project manager in un cantiere Dürr. Oltre ai dipendenti del Gruppo

Dürr, per i lavori di montaggio vengono impiegati anche subappaltatori e aziende esterne da voi incaricate. Non siete in possesso del rapporto di lavoro ufficiale e dei documenti richiesti, come i dati personali e il permesso di lavoro. Inoltre avete motivo di credere che le condizioni di lavoro degli installatori non siano conformi alle disposizioni di legge applicabili. Come vi comportate in questo caso?



Indipendentemente dal fatto che siano collaboratori di una società esterna, svolgono un lavoro per conto del Gruppo

Dürr. Pertanto siete tenuti a garantire che tutti i documenti ufficialmente richiesti siano effettivamente disponibili e che i dipendenti delle aziende esterne possano svolgere il loro lavoro in condizioni conformi alle normative.



8 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI E DELLE RISORSE AZIENDALI

PROTEZIONE DEI DATI

Proteggiamo i dati personali dei nostri partner commerciali, clienti, fornitori, azionisti e dipendenti. I dati personali vengono raccolti, elaborati e utilizzati solo in conformità alle disposizioni di legge.

Rispettiamo le norme sulla protezione dei dati e teniamo conto di tutti i diritti delle persone i cui dati vengono raccolti, elaborati e utilizzati.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Proteggiamo le informazioni riservate e rispettiamo la proprietà intellettuale. Gestiamo i trasferimenti di tecnologia e know-how in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale e le informazioni sui clienti, i segreti commerciali e le informazioni non pubbliche. A tal fine, utilizziamo misure tecniche e organizzative per garantire la sicurezza delle informazioni.

SEGRETEZZA E RISERVATEZZA GENERALE

Osserviamo le leggi vigenti sulla protezione dei segreti aziendali e trattiamo di conseguenza le informazioni riservate dei nostri partner commerciali.

Trattiamo le informazioni riservate fornite dai partner commerciali come confidenziali e le utilizziamo solo per lo scopo concordato. Rispetteremo in ogni momento gli obblighi o gli accordi presi in materia di segretezza speciale. Implementiamo misure appropriate per garantire la protezione delle informazioni riservate.

UTILIZZO DI BENI AZIENDALI

Utilizziamo i beni aziendali solo ai fini dei compiti assegnati, sia in forma materiale che immateriale, ed esclusivamente per scopi legalmente consentiti.

Ci preoccupiamo di proteggere i beni aziendali da perdite, furti o usi impropri. Ci impegniamo a proteggere le nostre innovazioni dall'imitazione nel miglior modo possibile.

Per noi, in quanto gruppo tecnologico, il know-how, i brevetti e i diritti di proprietà sono di estrema importanza. Ne siamo consapevoli e trattiamo la proprietà intellettuale con particolare attenzione e responsabilità.



INFORMAZIONI PRIVILEGIATE

Sosteniamo una negoziazione dei titoli corretta e rispettiamo le norme sulla gestione delle informazioni privilegiate, in particolare gli obblighi di riservatezza, il divieto di raccomandazione e il divieto di insider trading.

Le possibili informazioni privilegiate comprendono, a titolo esemplificativo, i risultati finanziari, le modifiche alle previsioni di guadagno, le fusioni e le acquisizioni pianificate, le innovazioni tecniche significative o i cambiamenti importanti nella direzione gestionale.

RENDICONTAZIONE FINANZIARIA

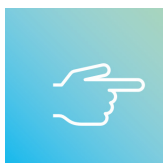
Riportiamo tutte le transazioni commerciali rilevanti in modo completo, accurato, puntuale e in conformità alle procedure stabilite.

La rendicontazione finanziaria viene effettuata in conformità agli standard contabili locali e internazionali e riflette la reale situazione patrimoniale, reddituale e finanziaria.



Esempio:

Un buon amico vi racconta che le sue azioni Dürr sono aumentate di valore da quando le ha acquistate. Riferisce inoltre che intende vendere queste azioni. Sapete che tra pochi giorni il Gruppo Dürr annuncerà un'importante acquisizione e si presume che questa circostanza avrà un effetto positivo sul prezzo delle azioni. Da buon amico vorreste poter dire: "Rimanda la vendita di qualche altro giorno, ne varrà la pena."



Non è consentito utilizzare le informazioni privilegiate descritte, né divulgarle a terzi. Se violate le disposizioni della legge sui mercati azionari, siete perseguibili penalmente. Nell'esempio descritto anche il vostro amico commetterebbe un reato, e il Gruppo Dürr verrebbe danneggiato da questo comportamento.



9 IMPEGNO PER L'ECOLOGIA

PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E DEL CLIMA

Utilizzando le risorse in modo responsabile, contribuiamo a minimizzare il più possibile l'impatto sulle persone e sull'ambiente.

Per proteggere l'ambiente, ci impegniamo a ridurre il consumo di energia, materiali e risorse in tutti i nostri siti. Il nostro obiettivo è ridurre il consumo di materie prime, comprese acqua ed energia, e di ridurre i rifiuti.

Con la nostra strategia per il clima, abbiamo fissato obiettivi climatici scientificamente convalidati per l'anno 2030 e stiamo adottando misure estese per ridurre le emissioni di gas serra.

Promuoviamo sistemi a ciclo chiuso sostenendo l'uso di risorse naturali sostenibili e rinnovabili e aumentando il riutilizzo e il riciclaggio.

Evitiamo, per quanto possibile, le emissioni generali provenienti dalle nostre attività (emissioni atmosferiche e acustiche).

Agiamo in conformità alle leggi vigenti e seguiamo gli standard e le normative internazionali² per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e sul clima e per incrementare costantemente le nostre attività di tutela ambientale.

La nostra "Politica ambientale" descrive le norme aggiuntive al presente Codice di condotta.

² Alcuni esempi sono le norme ISO 14001, ISO 50001, le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e l'Accordo di Parigi sul clima.



10 INNOVAZIONE E SICUREZZA DEI PRODOTTI

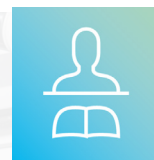
INNOVAZIONE

Sviluppiamo soluzioni innovative e realizziamo prodotti tecnicamente sofisticati che garantiscono un funzionamento sicuro. L'uso efficiente dell'energia e il consumo parsimonioso di materiali e risorse sono al centro del nostro lavoro di ricerca e sviluppo.

Attribuiamo grande importanza alla riciclabilità dei materiali e dei prodotti che utilizziamo.

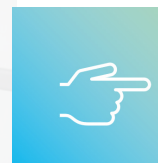
SICUREZZA DEI PRODOTTI

Affermiamo che i nostri prodotti soddisfano i più alti requisiti in termini di sicurezza, salute, protezione ambientale e qualità e che sono conformi ai rispettivi requisiti di legge.



Esempio:

Un cliente vi contatta e vi spiega che un capannone di produzione deve essere convertito. I giorni di riposo a cavallo del nuovo anno sono destinati a questo scopo. La conversione richiede lo stoccaggio separato delle macchine o delle singole parti. Il cliente spiega che le macchine creano lo spazio necessario per mezzo di un dispositivo di sollevamento, con il fine di riprogettare più rapidamente il capannone di produzione. Non è disponibile un ausilio sicuro per il sollevamento delle macchine.



Nello scenario descritto, smontiamo le macchine e le rimontiamo nell'area desiderata. La movimentazione delle macchine tramite un dispositivo di sollevamento può causare difetti di progettazione a causa della forza esercitata sui componenti. Vi è anche il pericolo di caduta o di ribaltamento delle parti. Pertanto non seguiamo questa richiesta del cliente, poiché è in contrasto con le nostre linee guida sulla sicurezza del lavoro e dei prodotti.

11 GESTIONE DELLE VIOLAZIONI DELLE REGOLE E DOMANDE RELATIVE ALLA COMPLIANCE

Le violazioni delle leggi, delle linee guida interne e di altri regolamenti possono comportare notevoli danni economici, nonché conseguenze penali e multe per il Gruppo Dürr e i suoi dipendenti. I comportamenti gravemente scorretti devono essere resi noti in modo che possano essere adeguatamente puniti e prevenuti in futuro.

Il Gruppo Dürr indaga su tutte le indicazioni e le segnalazioni di possibili comportamenti scorretti. Per poter venire a conoscenza di eventuali violazioni delle regole, contiamo sul supporto di tutti i partecipanti. Affrontiamo immediatamente le violazioni alle regole non appena le sospettiamo o le rileviamo.

Domande sul nostro Codice di condotta e indicazioni su possibili comportamenti scorretti possono essere comunicate in qualsiasi momento al rispettivo responsabile, al referente per la compliance della divisione o della società del Gruppo e alla Corporate Compliance.

Ulteriori informazioni sono disponibili in [DÜRRnet](#) o sul nostro [sito web](#).

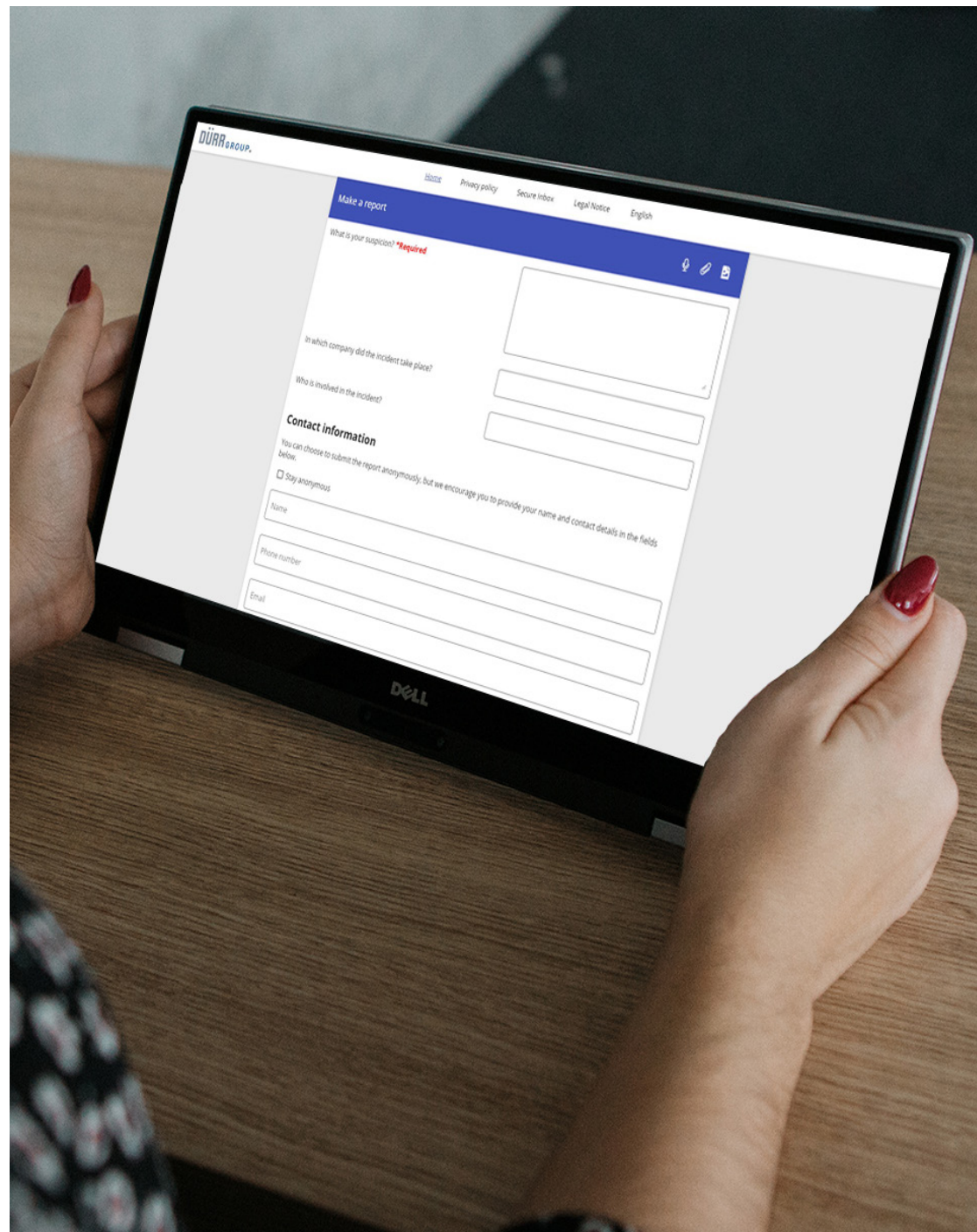
DÜRR GROUP INTEGRITY LINE

Cliccate [qui](#) per accedere alla Dürr Group Integrity Line o scrivete un'e-mail a compliance.officer@duerr.com

Tramite la [Dürr Group Integrity Line](#) i nostri dipendenti, partner commerciali e parti terze hanno la possibilità di segnalare sospetti fondati di violazioni delle norme legali e di conformità o del Codice di Condotta Dürr. Se lo desiderano, anche in forma anonima.

Tutte le informazioni verranno elaborate rapidamente e trattate in modo confidenziale. È esclusa qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di dipendenti, partner commerciali o parti terze sulla base di una segnalazione. Ciò vale anche nel caso in cui la segnalazione si riveli in seguito infondata.

L'attuazione e la verifica della conformità a questi principi sono accompagnate e supportate dall'organizzazione addetta alla compliance istituita dal consiglio direttivo di Dürr AG.



Dürr Aktiengesellschaft

Corporate Compliance
Carl-Benz-Straße 34
74321 Bietigheim-Bissingen
+49-7142-78-5333